

УТВЕРЖДАЮ

Директор НИИ КППГЗ
д.м.н., профессор

В.В. Захаренков

«4» августа 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ НИИ КППГЗ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и руководителей в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний» (далее – НИИ КППГЗ, институт).

Директор НИИ КППГЗ, заместители директора по научной работе и ученый секретарь НИИ КППГЗ избираются (назначаются) в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, предусмотренном Уставом Федерального агентства научных организаций и Уставом института.

1.2. Конкурс не проводится при назначении с испытательным сроком выпускников высших учебных заведений, получивших опыт работы в период обучения, и лиц, окончивших в год назначения аспирантуру, на должности младшего научного сотрудника, стажера-исследователя, старшего лаборанта с высшим профессиональным образованием, инженера-исследователя.

1.3. К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

II. Порядок проведения конкурса.

Состав и регламент работы конкурсных комиссий

2.1. Для проведения конкурса на замещение должности научного работника образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

2.2. В НИИ КППГЗ комиссия назначается приказом директора..

2.3. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

2.4. Объявление об условиях конкурса, дате, времени и месте его проведения, сроках приема документов для участия в нем и контактная информация публикуются работодателем в периодической печати, на сайтах института и Российской академии наук в сети Интернет не позднее, чем за два месяца до его проведения.

Условия конкурса на замещение должностей старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника, стажера-исследователя, старшего лаборанта с высшим профессиональным образованием, инженера-исследователя должны включать положение о том, что с победителем конкурса заключается срочный трудовой договор по соглашению сторон.

2.5. Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе (далее - претендент), подает заявление в конкурсную комиссию. К заявлению прилагаются следующие документы:

личный листок по учету кадров;