УТВЕРЖДАЮ
Начальник отдела ВиДПО
НИИ КПГПЗ
С.Н. Филимонов

04.03.2026 г.

ОТЧЕТ

О результатах мониторинга удовлетворённости качеством подготовки к профессиональной деятельности выпускников НИИ КПГПЗ по специальностям подготовки кадров высшей квалификации – программам ординатуры со стороны работодателей в 2025-2026 учебном году

Отделом высшего и дополнительного профессионального образования проведён мониторинг удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников по специальностям подготовки кадров высшей квалификации – программам ординатуры.

Описание исследования

Оценка удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников проводилась по следующим общим направлениям:

- Уровень теоретической подготовки выпускника.
- Сформированность практических умений и навыков, необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности.
- Навыки работы с медицинской документацией и соблюдение нормативных требований. Способность применять современные методы диагностики лечения.
- Умение взаимодействовать с пациентами и коллегами (коммуникативные навыки).
- Общая удовлетворённость качеством подготовки выпускника.

Работодателям предлагалось высказать своё мнение по каждому из перечисленных показателей по 5-балльной шкале, где «1– полностью неподготовлен / не соответствует требованиям профессиональной деятельности, а «5 – полностью подготовлен / соответствует требованиям.

Обработка и анализ результатов анкетирования осуществлялись путем подсчёта среднего значения ответов. Количественная оценка степени удовлетворённости работодателей производилась в соответствии с оценочной шкалой, представленной в табл. 1 по 5-балльной системе.

Таблица 1. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворённости	Средний балл	Мероприятия
Полная удовлетворённость	5	Коррекционные Мероприятия не требуются
Частичная удовлетворённость	4	Требуются коррекционные мероприятия
Частичная неудовлетворённость	2-3	Требуются значительные коррекционные мероприятия
Полная неудовлетворённость	<1	Необходима комплексная Перестройка процесса

В исследовании приняли участие 3 работодателя – представители медицинских организаций, являющихся базами практической подготовки ординаторов.

Результаты исследования

По итогам обработки анкет были получены средние баллы по каждому из оцениваемых показателей. Результаты представлены в табл. 2.

Таблица 2. Результаты оценки удовлетворённости работодателей (средние баллы)

№п/п	Показатель	Средний балл
1	Уровень теоретической подготовки	5
2	Сформированность практических умений и навыков	5
3	Навыки работы с медицинской документацией и соблюдение нормативных требований. Способность применять современные методы диагностики лечения.	4.7
4	Умение взаимодействовать с пациентами и коллегами (коммуникативные навыки)	5
5	Общая удовлетворённость выпускника качеством подготовки	5

На основании полученных средних баллов все показатели распределены по степеням удовлетворённости (табл. 3).

Таблица3. Распределение показателей по степени удовлетворённости

Степень удовлетворённости	Количество показателей	Доля
Полная удовлетворённость (5)	14	93 %
Частичная удовлетворённость(4)	1	7 %
Частичная неудовлетворённость(3–2)	0	0 %
Полная неудовлетворённость1)	0	0 %

Заключение

Полученные данные свидетельствуют об эффективности реализуемых образовательных программ и соответствии подготовки выпускников требованиям профессиональной деятельности. Установлено, что работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников ординатуры. Рекомендовано продолжить работу по совершенствованию практической подготовки и проводить подобные опросы для отслеживания динамики.

Результаты мониторинга рассмотрены на заседании отдела ВиДПО (протокол от 26.02.2026 № 2).